

北九の仲間

自治労連北九州市職員労働組合
編集発行 重野 幸介
北九州市小倉北区城内1番1号
TEL 093-582-4181 FAX 582-4183
Eメール jhokuq@jhokuq.jp

2017. 6.15 No.1279



残業実態調査

無届けで職場に残って何を？

残業は届けてからが公務です

しながら在庁職員の人数を確認し、地下守衛室前での「退勤手続きを行うか否か」の調査を行いました。

18時30分時点での在庁者は323人（数十人の外勤中の者は含まず）でこの時点での退勤届けはシステム上「守衛室前」でしか行えない状況でしたが、21時までには退庁した職員314人の内、退勤届けをしなかった職員は113人、何と1/3以上の職員が、退勤手続きを済ませた後に最長3時間以上も職場に留まっていたことになりました。

労務管理も私事で処理？

調査中の20時過ぎに、4階人事のフロアでよく見かける職員が「退勤届け」をスルーして退庁していましたが、私たちへの労務管理や残業処理は、仕事では無く私事で処理されているのでしょうか？

3分の1以上が無届け

調査は、18時30分から全ての職場に『市職労です。残業実態調査を行っています。アンケートにご協力を！』と声をかけ、あめ玉とアンケート用紙を配布

水道評議会「水友」5月25日号に一部加筆・修正を加え掲載しています。

女性も無届けで活躍？

いま、市役所では「女性活躍推進：」何とかで、多くの女性を管理職に登用するなどしていますが、無届け（サービス）残業にも多くの女性が駆り立てられています。退勤登録調査では男性36%に対して、女性は35%と既に肩を並べています。今年1月、厚労省から「労働時間の適正な把握：」に関するガイドライン」が通知されました。内容

退勤登録調査表

	登録なし	登録あり
18:30～	19人	16人
19:00～	75人	121人
20:00～	19人	64人
21:00～	3人	65人
合計	116人	266人

つぶやき

あるテレビ局のキャスターが「米国民がトランプ大統領をどう思っているか？大陸を横断して100

人に取材した」と言う◆それを聞いたコメンテーターが「日本のメディアはトランプのことで騒ぐが日本の政府については何も取材しない、不思議？」と言った◆確かに安倍首相の改憲発言や官僚の付度や官邸の「ご意向」等について「日本を縦断して意見を聞く」と言う番組は見たことがない。心あるマスコミは是非実行すべきでは（赤子）

は「労働者の自主申告と、パソコン使用時間の記録などの乖離があれば使用者は実態調査を行い補正する」というもので、管理者には残業時間を適正に把握する責務があります。

保育職場の残業代未払い調査では、数ヶ月分しか行っており、管理者として適正に把握しているとは到底思えません。

市当局は全ての職場で残業実態調査を行うべきであり、人事委員会にも残業時間の適正管理を当局に実施させる「勧告」を行うように求めます。

夏季闘争を全国の仲間と

市職労では5月31日に中央委員会を開催し、今年の夏季要求・方針を決定しました。

(詳細は闘争情報を参照)

夏季闘争では、昨年度から当局が『支給率などは確定交渉で決着済み』と応じないため今年の交渉では●一時金の減額はしないこと●全員に計算を行うことなどの追求と併せて、サービスク残業、人員体制、職員の健康増進などの要求も含め交渉を進めます。

過度な残業規制では

今当局は、ノー残業デー、ノー残業マンス、残業時間の一律削減など、あらゆる手段を講じて残業時間を削減しようとしています。実際はどのようでしょうか？

業務量が多くて残業しないと処理できない、日中は外勤で事務処理は残業しないと終わらない、など職場の実態は様々です。しかし『時間外が出しづらい雰囲気』『所属長が認めない』『異動してきて間もないので…』など色々な理由により無届(サービスク)

残業しているのが実態です。

適正管理は当局の責務

残業問題では、1月に厚労省から「使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」が通知されました。

内容は「労働者が使用者の指揮命令下にあれば、明示的な指示が無くても労働時間にあたる」「労働者の自主申告時間と、職場の入退庁記録などの乖離があれば使用者は実態調査を行い補正する」というものです。よって、使用者には労働時間を適正に把握する責務があり、当局には、ガイドラインに基づき取り組みを行う必要があります。



また、夏季闘争では人事院への「労働条件改善の要求」や政府への「退職手当引き下げ反対」署名を全国の仲間と一緒に、取組むことも決定しました。行動への参加と署名へのご協力をお願いします。

また、夏季闘争では人事院への「労働条件改善の要求」や政府への「退職手当引き下げ反対」署名を全国の仲間と一緒に、取組むことも決定しました。行動への参加と署名へのご協力をお願いします。

5月27日・28日、辺野古土砂搬出反対全国連絡協議会の第4回総会&学習会が、北九州で開催されました。

総会と土砂搬出予定地の視察には、東京以西から50人が、学習交流集会には、地元も含め270人の参加がありました。身の濃い集会となりました。

●沖繩の土砂条例

一昨年、沖繩県は土砂条例をつくりました。県外から沖繩に土砂を持ち込む場合は、90日前に沖繩県に知らせ、沖繩県が特定外来生物等が含まれていないことを確認しなければ、土砂を持ち込めないとした条例です。しかし、特定外来生物が含まれていないか、大量の土砂を調べる



総会では活発に意見が出されました

のは大変なことです。

●長崎に学べ

総会では各地の発言が続きました。長崎からは「県と交渉を行った。長崎県の担当課は、沖繩からの要望があれば(外来種の調査・確認など)協力すると言っている」と、報告がありました。

長崎以外の、搬出元自治体が沖繩の土砂条例にどう対応するのか、各行政に確認することになりました。

●各地で連帯して交渉を
学習交流集会では、「特定外来生物」「生物多様性」の問題で、同じ趣旨を盛り込んだ要請書を作り、各県で交渉することになりました。

自分たち・私たちのできることで 辺野古新基地建設ストップ

●違法続ける沖繩防衛局
沖繩では、沖繩防衛局が工事を続けていますが、工事を続けるための県の岩礁破碎許可は3月いっぱい切れています。沖繩防衛局はいま、違法

状態です。6月7日、翁長知事は国を相手に訴訟をする方針を明らかにしました。

●全国港湾労組に感動
私が総会の関連で一番感動したのは、5月30日の新聞を読んだ時でした。そこには、学習交流集会で委員長に報告をしてもらった全国港湾(組合員数2万2773人)の記事が、載っていたのです。

それは、辺野古の新基地建設に使われる土砂の搬出入業を拒否する要求書を、業界団体の日本港湾協会に提出したという記事でした。そこには「違法な仕事をさせないで」という、自分たちの職場の問題として向き合ってきた」と書かれていました。

●励まし合いながら
今いろんな団体が、自分たちのできることで、辺野古新基地建設ストップのために頑張っています。辺野古土砂北九州も、いろんな団体に励まされながら、これからも頑張りたいと思っています。

寄稿

辺野古理め立て土砂搬出反対・北九州連絡協議会
事務局長 八久久美子

17年原水爆禁止国民平和
行進が先月6日、ヒロシマに
向けて夢の島公園（東京都）
をスタートしました。

58年から毎年
「歩く」というこ
とで原水爆禁止の願
いを訴え続けています。

ここ福岡県には7月16日に、
広島から長崎をめざす行進団
が門司港に到着し、26日に佐

賀県に引継がれる予定です。

今年も国連で核兵器禁止条
約の交渉会議が開催されま

す。核兵器のない世界を願
う人なら誰でも参加でき
る「平和行進」に、

平和運動の夏

が、日本は、不参加を表明しま
した。日本は唯一の原爆被爆
国として交渉会議へ参加し
て、核兵器廃絶の先頭に立つ

ぜひ一歩で
も二歩でも
ご一緒に歩
きましょう。



昨年の平和行進

安倍の「働き方改革」とは⑥

「働き方改革」の自治体版
とも言える、地公法及び地方
自治法の一部改正案が日本共
産党以外の賛成で可決・成立
されてしまいました。

今回の法改正では「臨職」
「非常勤」など不適正な採用
実態だったものを「会計年度
任用職員」として統一する
というのですが、この「会計
年度任用職員」に給与・手当
を支払う「フル」と報酬・費
用弁償の「パート」に分け

「パート」職員の賃金を消耗
品代である物件費でまかなう
等、非正規公務員を二分化し
新たな差別を持ち込みました。

安倍首相は「同一労働同一
賃金原則」に基づいて較差を
是正すると言っていますが、
民間労働者の正規・非正規較
差は6割程度と言われています
が、公務の較差は4分の1
の水準にとどまっています。

民間以上に格差があるのに
会計年度任用職員の「フル」
と「パート」で異なる処遇を
行えば益々格差が拡大します。

附帯決議の速い履行を

民間の労働者は労働契約法
やパート労働法などの改正で
●無期労働契約への転換●
「雇止め法理」の法定化●不

合理的な労働条件の禁止など、
改善が始まりますが、民間の
処遇改善法制から公務職場が
除外や非適用となっているた
め、自治体当局は格差を埋め
る義務を放置しています。



法の施行は20年4月からと
なっており、法案の附帯決議
に示されている「常勤職員に
よる公務運営の原則、不利益
のない適正な勤務条件、財源
の確保」などを速やかに履行
させる取組がこれからの課題
です。（終わり）



今月の6・9行動は6日（火）
の夕方、小倉の鵜外橋横で行
いました◆この日から北部九
州地方も梅雨入り。ばらばら
と雨も降りはじめましたが、
先月に続き今月も「雨にもめ
げず」行動しました◆5月22
日には「核兵器禁止条約」の
草案も発表されました。そ
中には「ヒロシマ、ナガサキ
のヒバクシャや核実験の被害
者に思いをよせ・・・」とい
う文言も組み込まれています。
この条約の実現をヒバクシャ
の方は切望しています。◆短
時間の行動ではありましたが、
福島で除染作業に従事してい
たという男性など3名が署名
して下さいました◆来月は6
日（木）夕方に黒崎駅前で行
う予定です。

催しもの情報

6月1日

21日（水）18時半～

「ROUAN塾」

戸畑生涯学習センター

7月1日

1日（土）10時～

「消費者団体連絡会総会」
リーセントホテル

新採歓迎会

日時 6月30日（金）18時半～
場所 焼肉酒場 にくまる 馬借店 2階

まだお席に余裕があります！
申込みはお近くの役員 又は
市職労本部へ TEL 582-4181

第379回中央委員会

日時 6月28日（水）18時15分～
場所 市立生涯学習
総合センター

ケッチャんの秘湯迷湯 201

そぞろあるき

大分県中津市耶馬溪町
大字深耶馬3216-2

耶馬溪温泉
「岩戸湯」

☎0979-55-2923



奥の塩ビパイプは打たせ湯だそう
です。時折、塩ビパイプが隠れる
くらい湧き出します。

最近、町内会の用事などで中々、お出かけが出来ません。そんな中、午前中限定で耶馬溪へ。紅葉の時期はこつた返す深耶馬溪も新緑の時期はガラガラ。紅葉の美しい所は新緑時期も美しいんやけどね。今回はいつも通過する岩戸湯へ。場所は一目八景のちよつと手前。岩戸湯の玄関先で声をかけるも誰も出てこない。仕方なく隣の藤本さん宅に声をかけると奥さんが出てきた。「温泉ですか、三百円です。」オーナーさんでした。

限られた時間でしたが

充分楽しめた深耶馬温泉行。



緑と涼風。長湯にはもってこいの環境が整うとりませんが、昼までに帰らないけんのです。受付に戻ってふと天井を見上げると神楽の写真が。奥さんにお尋ねすると、ご主人の曾祖父の時代から継承され一時期は止めていたが、ご主人が再び興し、息子さんたちが継承しているそうです。それで温泉の名前が岩戸湯なんやねと納得。ここ岩戸湯は平成元年に掘り当て、当初は自宅と当時営んでいたガソリンスタンドのお客さんのみに開放していたが、平成4年の11月に、今の形で営業を開始したとか。話が弾んだおかげで後ろ髪惹かれる思いで岩戸湯を後にしました。

フレデリックの



文化ガイド

梅雨とはいえ晴れ間が多くうれしい今日この頃。夏休みの取得も始まり、海や山が呼んでるくでも陽射しに疲れたら、屋内で映画や音楽等でクールダウン&心に刺激や潤いをどうぞ！

イチオシ・シネマ

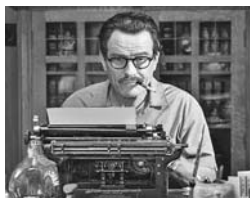
今月の映画館は、個性的な（この表現を使うのは：）作品が並んでいます。

テレビ等で大宣伝している日本映画やハリウッドのアクションはお好みで。24日から公開のメル・ギブソン監督の「ハクソー・リッジ」を一応観ようかな。観た中では「20センチユリー・ウーマン」が母子の心情がじんわり切ない佳作でした。

こんな時は、小倉昭和館！韓国の力作2本立てや見逃した映画を続々上映してくれます。これから観たいのは24日からの「奇蹟がくれた数式」と「マリアンヌ」。インドの天才数学者の実話と美女美男のスリリングな物語です。詳細はHPでご確認を。

映画サークル情報

6月は、15年製作アメリカ映画「トランボ ハリウッドに最も嫌われた男」。40年代50年代に活躍した脚本家ダルトン・トランボを知っていますか？赤狩りの時代に信念を貫き、偽名で「ローマの休日」等の名作を書きオスカーを2回獲得しました。当時のスターや



監督、製作者らが実名で登場するリアリティたっぷり感動作をぜひご一緒に。
19日(日) 12時・18時30分
イオンシネマ戸畑

20日(月) 19時 小倉昭和館1
なお、7月はドキュメンタリー「不思議なクニの憲法」です。松井久子監督の講演もついて前売券九百円（大学生以下五百円）。ムーブフェスタ市民企画事業として23日（日）に2階ホールにて。この映画は見逃せません！

自治労連共済（組合の保険） 入職おめでとうキャンペーン

そろそろ、新しい場所での生活も慣れましたか。組合では、新採さんや、組合加入した皆さんに「入職おめでとう 春のキャンペーン」を実施中です。

保障内容は一日目から入院2000円・通院1000円・交通事故15000円で、ひと月の掛金6000円を半年間、3600円分をプレゼントします。期間は十月から来年の三月までの半年間です。

共済便り

間です。

民間の生命保険と比べて、組合の保険の良いところは、

- ①掛金が安い
 - ②給付手続きが簡単
 - ③年に一度、還元金がある
- 病気やケガは突然襲ってきます。無保険では心配ですよね。まずはお守りとして受け取って下さい。

まだ手続きをしていない方はお早めに。お問い合わせは、市職労本部まで。

