

北九の仲間

2020.1.17 No.1310

自治労連北九州市職員労働組合
編集発行 重野 幸介
北九州市小倉北区城内1番1号
TEL 093-582-4181 FAX 093-582-4183
Eメール jhokuq@jhokuq.jp



新門司の初日の出
撮影:天野(学校給食監理士)

今年は大きな飛躍の年と なりますように

組合員のみなさん

北九州市役所で働くみなさん

新年あけまして

おめでとうございます

今年も、市役所で働くすべての労働者の願いを実現させる市職労運動へのご協力をお願いします。

さて、北九州市では、これまで人員が大幅に削減され続け、残業なしに通常業務が完了しな

い状況も出ています。

一方で、「働き方改革」の名のもと時間外労働の上限規制が導入されました。当局は「RPA（業務の効率化・自動化）などの活用」といいますが、具体的な策を示すことなく、現場に押し付けるだけとなっています。

市役所の本来の仕事は、市民の生命と財産、福祉を守ることです。必要な人員の確保、自治体業務の在り方を考える自治研活動を推進していきたいと思えます。

国会では、「桜を見る会」問題や「IR汚職」など政治の在り方が問われる状況が続いています。トップの在位が長期にわたり誰も意見が言えない。そんな政治の在り方が問われているのではないのでしょうか。

市職労は今年も、国の悪政から市民・職員をまもり、組合員・職員、市民の要求実現のために全力を挙げてまいります。みなさんのご理解とご協力をお願いします。



女性部



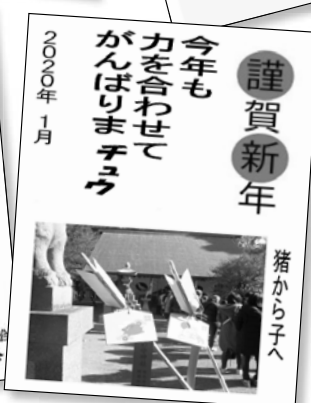
一般評議会



水道評議会



保育所部会



環境部会

つぶやき
公立学校の教員を「1年単位の変形労働時間制」で働かせることを可能とする法案が12月に可決されました◆この法案は、教職員の労働時間の是正を言っていますが、中身は残業代を支払わず繁忙期に1日8時間・週40時間を超えて働かせることが出来るようにするものであり、益々長時間労働を助長する可能性も考えられます◆働き方改革が叫ばれている中、本当にこの法律で働きやすい職場を作ることが出来るのか疑問です。(青子)

20春闘はじまる！

1月9日北九州春闘共闘の
 駅頭宣伝行動が小倉・戸畑・
 黒崎・門司で取り組まれました。

昨年10月、消費税が10%に
 上がりました。労働者の実質
 賃金は、この7年間大幅に低
 下し、物価上昇に追いついて
 ないばかりか、消費税や社会
 保険料などの引き上げで限界
 にきているのではないでしょ
 うか。

企業の内部留保は、第二次
 安倍政権以後、450兆円に
 も膨れ上がっており、さらに
 輸出大企業は、消費税の還付
 で大儲けしています。

経団連 「日本型雇用見直し」

経団連の中西会長は、「日
 本型雇用を見直す」、終身雇
 用や毎年のベースアップをな
 くし、「成果重視の評価で賃
 金を決める」と言っています
 が、成績主義の入った企業の
 多くは、「自由な意見が言え
 なくなつた」「職場が暗くなつ
 た」と、業績の改善どころか

悪くなったと言われています。
 成績主義を導入する前に働き
 甲斐のある職場を作ることが
 一番の課題ではないでしょう
 か。この春闘では、大幅賃上
 げを実現することが必要であ
 り、大企業に社会的責任を果
 たさせる運動が必要と市民に
 訴えました。

迫る戦争への危機

春闘共闘では、平和を守る
 ための運動も取り組みます。
 トランプ大統領は、イラン
 への制裁に飽き足らず、革命
 防衛隊の司令官を爆殺し、中
 東の緊張を極限まで高めてい
 ます。国連を含め多くの国に
 避難されるトランプ大統領に
 何も言えないどころか、中東
 への自衛隊派遣で、イランか
 らの攻撃対象に加えられよう
 とする、安倍政権に「平和憲
 法に基づき
 国際貢献」
 をすること
 を求め国民
 運動を進め
 ます。



2020 中間報告

働く皆さんの要求・職場アンケート

昨年配布しました20春闘ア
 ンケートに、多くのおみなさん
 からご協力をいただきました。
 中間集計の一部をお知らせし
 ます。

Q生活実感は

- まあまあだ 42%
- やや苦しい 35%
- かなり苦しい 16%
- ややゆとりがある 7%

Q賃上げ要求は(月額)

- 5千円以下 10%
 - 1万円 18%
 - 2万円 14%
 - 3万円 19%
 - 4万円 2%
 - 5万円 21%
 - 10万円以上 5%
- 加重平均では、3万超です。

Q仕事や職場の不満や不安

- 賃金が安い41%
- 人手が足りない26%
- 職場・仕事が無くなるのでは23%
- 仕事がつらい17%
- 退職金がない、少ない17%
- 技術・経験が継承されていない16%

Q職場改善してほしいこと

- 賃金・一時金の引き上げ62%
- 人員をふやす37%
- 非正規雇用の待遇改善、正規化28%
- 人員配置・人事異動の改善27%
- 年金支給までの雇用26%

「生活が苦しい」5割、「賃金が安い」4割と制度改善が進まない現状がうかがえます。

アンケートに寄せられた声

正規職員

- ◆ 昇任制度は、職員の要望を聞き改善を検討してほしい
- ◆ 就業時間前でも仕事の指示がある
- ◆ 仕事があるのに残業できない
- ◆ 同じ仕事は同じ給与体系(待遇)で働けるように
- ◆ パワハラ、セクハラ、逆パワハラが未だ横行している
- ◆ 人員不足で職員に余裕がない。安心して心のゆとりをもち働けるよう改善を!
- ◆ ノー残業マンスは、仕事の実態と合っていないのでやめてほしい。
- ◆ 非正規
- ◆ 雇用契約更新の試験は、毎

再任用

- ◆ 正規職員との一時金の格差を是正してほしい
 - ◆ 人が減らされ働きにくくなっている。
 - ◆ メンタル疾患、パワハラの増加を引き起こしている。
 - ◆ 市民課では、国の動向を受け、急に(1月から)日曜開庁が始まり現場は混乱、疲弊している
 - ◆ 臨時職員増加のため、保育内容、保護者対応等の研修参加へ機会を増やしてほしい。
- 市職労は最終集計をもとに20春闘をたたかいます。要求実現のため、みなさんのご協力をお願いいたします。

動物園の動物福祉

到津の森公園では、現在約100種500頭羽の動物を飼育しています。これだけいと様々なトラブルも起こります。これまでの動物園では、動物が体調を崩して倒れてしまつたと「ああ、もう寿命だね」と割り切った感覚に慣れてしまつていました。

しかし、最近では動物にも幸福に生きる権利があると言われていて、そういった割り切った感覚だけでは済まされないのです。動物園で飼育している種類には野生動物が多く、野生動物のことを英語ではWILD LIFEといいます。「野生に生きるもの」というくらいですから「誇りをもつて人間の干渉は一切受け付けない！」そんなイメージをお持ちの方もいらっしゃるかと思いますが、自然の中で生きる野生動物たちはそういった側面はありません。しかし、動物園の動物は我々

の提供する飼育環境下に順応しており、野生由来の動物は動物園にはほとんどいないのです。そんな動物たちに対して「ああ、もう寿命だね」と言っているだけでは、無責任で動物をモノ扱いしていると捉えられかねないのです。

環境で変わる病気やケガ 老化に対するケア

例えばゾウは最近、足の爪の病気に罹患しました。土壌の環境や運動量などが密接に関係していると思われませんが、野生のゾウではあまり見られないといわれている症例です。おそらく野生下での多岐にわたる生息環境と運動量から発症しづらいのかもしれない。



右前足を薬につけているゾウ

この状態は放置すれば重篤な状態にもなりかねないため、動物園では対処療法としての病気のケアをすることになります。



栄養補給を受けるプレーリー

では獲物になつてしまふか衰弱死してしまふような状況でも、動物園では栄養補給をしてあげます。こういったケアは人間でいうところの介護のようなものです。

他にも日頃からトラブルにならないような飼育環境のメンテナンスをすることや、野生動物らしく豊かな生活（環境エンリッチメント）を送らせてあげることなども求められているわけですが、まさに人間の福祉と変わらなないため、これらを動物福祉と言います。この動物福祉という考え方が、これからの日本の動物園が生き残っていくための大切なポイントになっていくことでしょう。

お知らせ

11月

19日(日) 13時15分〜17時

【福岡自治労連春闘討論集会】

八幡西生涯学習センター

12月

1日(土) 14時〜16時30分

【北九州憲法共同センター】

第6回総会

講演「日本国憲法は希望」

白神 優理子 弁護士

生涯学習総合センター

8日(土)〜9日(日)

【九州ブロック女性部定期大会、春闘学習交流会】

門司港

15日(土) 13時30分〜15時

【人間らしく働くための九州セミナー in 北九州】

第1回学習会

【働き方改革】を問い直す

講師 上西 充子

法政大学教授 ムーブ5階

9条の会



2020年初めの6・9行動は1月7日の夕方小倉の鶴外橋横で行いました◆今年は5年に一度のNPT再検討会議が開催される年です。3年前の7月7日に成立した「核兵器禁止条約」を批准・署名を行う国が着実に増えていきます。核保有国と非保有国の溝が深まり、また一部で国と国の摩擦が大きくなつていくところもあります。署名をニューヨークの国連前広場に積み上げ、世論の力を背景に核兵器禁止へ国際社会が一步また前に進むように、私たちも微力ながら運動を続けてゆきたいと思えます◆来月は門司港で開催される自治労連九州ブロック女性部定期大会&春闘交流集会の終了後、9日(日)の12時過ぎから門司港駅前です。

第395回

中央委員会

日時 1月29日(水) 18時15分〜

場所 戸畑生涯学習センター 春闘方針・要求について

今回は、浜脇温泉にある東町温泉を訪れました。東別府駅の前にあり、築何十年？と思うぐらいレトロな建物で、中に入ると番台に人はいなく、料金箱にお金を入れ、いざ浴場へ。階段を降りた先は、脱衣所と浴室に仕切りがなく、広い浴場の中に3人入れば狭い？浴槽が1つ。

先客のお爺さんがいました。気がせずいざ浴槽へ。最初は「熱い！」と思いましたが、徐々に慣れいい湯加減。お爺さんと雑談。「地元の人たちは、チケットを購入し1回60円で入浴できる。自宅にはお風呂がなく、生まれたときからこの温泉を利用してゐる。海が近いから硫黄の臭



2階は公民館



中央に小判型の浴槽

いはしない。浜脇温泉の由来は、昔ここは浜辺で、砂を掘ると湯がわくとのことで浜で湯が沸く、浜でわく、はまわくが言いにくいので、浜脇という名前になった」とのこと。「88湯めぐりでこの温泉に入りに来ました」と話をすると、「最近はそのういう人たちが増えたな」と言っていました。地元のお爺さんと交流しながらポカポカになり、東町温泉を後にしました。

東町温泉のご紹介

住所 別府市浜脇1-16-1
料金 100円
時間 6時～22時30分
駐車場 4台

フレデリックの

文化ガイド

今年はおリンピックで明るい一年に、が、不穏なニュースが続き気持ちも下降気味。そんな心のリフレッシュには定期的な文化・芸術を！

今年はおリンピックで明
るい一年に、が、不穏なニュー
スが続き気持ちも下降気味。
そんな心のリフレッシュには
定期的な文化・芸術を！

知る感動作揃いです！
*生の音に感動！ 労音

年5回、戸畑市民会館を中
心にコンサートを開催してい
ます。3月の牛田智大から今
年はクラシック中心ですが、
アメリカからアンドリュウ・
ヨークも来演！一般チケット
より優先座席&割安(月会費
のみ)の入会が絶対お得！

*役者の迫力！ 市民劇場

年7回、北九州芸術劇場中
劇場で上演しています。完全
会員制。日本の代表的劇団&
名優(1月は仲代達矢、3月
は栗原小巻など)の最新作を
生の迫力で堪能しましょう！

*映画は総合芸術！ 映サ

毎月1本、2会場(戸畑イ
オンシネマと小倉昭和館)で
3回、世界各国の映画を自主
上映しています。作品は会員
のリクエストから選出します。
新春第一弾は「ボルグ/マツ
ケンロー」。7月までは北九
州未公開作4本を含む、未知

北九州映画サークル		561-1784
月会費 900(中高500)円/入会金600円		
2月	ローマ法王になる日まで	2015年 イタリア
3月	大人のためのグリム童話	2016年 フランス
4月	花咲くころ	2013年 ジョージア他
5月	洗骨	2018年 日本
6月	希望の灯り	2018年 ドイツ
7月	ピローブ 未来への大逆転	2018年 アメリカ
北九州労音		571-0227
月会費 1800(中高800)円/入会金1000円		
3/13	牛田 智大 ピアノ・リサイタル	
5/24	辻本 玲 チェロ・リサイタル	
8/23	佐々木 洋平・城 宏憲・又吉 秀樹 テノール・リサイタル	
9/27	木村 大×アンドリュウ・ヨーク ギター・コンサート	
11or12	神田 将 エレクトーン・リサイタル(予定)	
北九州市民劇場		541-0075
月会費 2300(中高1000)円/入会金2000円		
1月	べてん師 タルチュフ	無名塾
3月	愛の讃歌〜ピアフ	エイコーン
5月	グレイクリスマス	劇団民藝
7月	キネマの神様	青年劇場
8月	素劇 櫓山節考	劇団1980
9月	アルジャーノンに花束を	劇団昴
11月	東海道四谷怪談	前進座

自治労連共済(組合の保険) 継続手続き

今年も継続手続きのご協力ありがとうございます。返送されてきた中で記入漏れの多い箇所のお知らせです。

変更のある人で①裏面左側のチェックシートの記入漏れです。名前・告知日・印鑑を必ず押して下さい。

②継続・解約の○の囲み漏れです。特に火災共済が多いです。印鑑は、三文判・シャチハタでも大丈夫です。

共済便り

変更のない人は、印字部分を確認し訂正箇所がなければ押印して上から三枚目までを返信用封筒で返送して下さい。

火災共済では、世帯人数の変更でも、裏面のチェックシート記入が必要になります。締め切りは今月末です。

提出前に、もう一度ご確認をお願いいたします。

