

労働法コラム 第30回

～パワーハラスメントについて～



黒崎合同法律事務所  
平山 博久 弁護士

1 最近、世間にセクハラと  
いう言葉が認知されている  
ことと同様にパワハラとい  
う言葉も浸透していると思  
われます。

そして、労働法律相談を  
する上で、パワハラ被害に  
遭った、損害賠償請求をし  
たい、という相談を受ける  
ことが頻繁にあります。

しかし、セクハラは具体  
的事例をイメージしやすい  
のに対して、パワハラは具  
体的事例をイメージしにく  
い面があるのではないでし  
ょうか。

そこで、そもそもパワハ  
ラとは何を指し、これまで

の裁判例でどのような判断が  
なされてきたかを整理した  
と思います。

2 パワハラとは、一般的に、  
「力関係において優位にある  
上位者が下位者に対し、精神  
的、身体的に苦痛を与えるこ  
と」を指すとされておりま  
す。このようにパワハラとい  
う概念自体が一定の評価的要素  
を含むものなのです。

3 しかし、先に説明をしたよ  
うに、パワハラ自体が評価的  
な要素を含むものですから、  
パワハラを考える上では、  
① 労働者がパワハラであ  
ると主張する行為が事実  
として存在するか、例え  
ば、上司が「お前は馬鹿  
か」と発言したことをパ  
ワハラと主張するのであ  
れば、この発言があった  
と証拠上認められるか？  
という問題と、② その

4 ①の問題は一般的な事実認  
定と証拠の問題ですのでこ  
では割愛し、②について裁  
判所の考え方を整理しま  
す。

①の立証ができて、②  
が欠ければ損害賠償請求は認  
められないのです。

②が特に問題になるのは、  
加害者において、正当な職務  
行為として部下を叱咤激励す  
る目的が併存するケースが多  
く、他の部下の面前で叱責す  
るケースも少なくないからで  
す。

この点、裁判所の考え方を  
整理すると、②暴力的言動(被  
害者を叩く・蹴る、物を投げ  
る、机を蹴飛ばす等)があっ  
た場合には基本的にパワハラ  
行為としての違法性を肯定す  
る傾向にあります。

言動が被害者の人格自体を  
否定・非難するものであ  
った場合(例えば、「馬鹿かお  
前は」、「親の顔が見てみた  
い」等)には本来的に上司  
の部下に対する業務に關  
する叱咤激励の効果をも  
たらせる場合も少なくありま  
せん。

他方、③人格的非難を  
含まない厳しい指導、例えば  
「会社を辞めれば済むと思  
っているかもしれないが、  
辞めても楽にはならない  
ぞ」と述べた事例につき、  
原判決は業務上の指導の範  
疇を超えるとして違法であ  
るとしていましたが、控訴  
審において、不正経理の解  
消や日報の作成につき上司  
の業務上の指導の範囲内に  
あり、社会通念上許容され  
る業務上の指導の範囲を超  
えたものとは評価できず、  
違法ではないとされています。

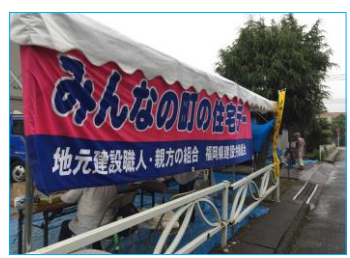
5 以上の視点で損害賠償す  
べき事案であるか否かを検  
討することとなります。

【投稿】 「第39回住宅デー」開催！

福建労北九州支部

5月29日(日)福建労北九州支部「第39回住宅デー」が、小倉南区山手会館会場で開催されました。当日はあいにくの雨の為、門司会場と若松会場は中止となりました。小倉南会場では、雨の中でしたが、組合員・家族等12人が集まり地域ボランティア活動を実施しました。22人の地域住民が参加され、包丁研ぎ42本、まな板削り5枚、住宅相談などの対応も行いました。

地域住民からは「職人さんの砥ぐ包丁はよく切れる」「まな板も新品のよう」など感謝の言葉をいただきました。また、熊本震災カンパの取り組みは8,728円集まりました。地域住民のみなさんの協力に感謝します。



# 北九州地区労連ニュース

2016年 6月号 No. 116

発行 北九州地区労働組合総連合  
 連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号  
 メール k\_oren@ybb.ne.jp ☎ 093-921-0747  
 ホームページ http://www.geocities.jp/k\_oren/

解雇・残業代未払い・パワハラ  
 あきらめないで電話して下さい  
 秘密厳守 相談無料 労働相談ホットライン  
 フリーダイヤル  
**0120-378-060**  
 soudan@yamaguchiroren.or.jp



中山地区労連議長のあいさつで開会

## 北九州地区労連第69回評議員会開催

### 参議選闘争、平和の取組み等夏季闘争方針を満場一致で確認

北九州地区労連は、6月3日(金)、18時30分からウエルとばた12階会議室で第69回評議員会を開催しました。評議員会には、役員・評議員など58人が出席し、2016年春闘の総括と併せ夏季闘争方針(案)、暫定予算(案)を含む財政議案等を審議、満場一致で採択しました。

主催者あいさつで中山議長

は、「今、労働者が置かれている現状は、36協定を交わしさえすれば、いくらでも長時間労働をさせることができる、長時間過密労働をなくすには、月当たりの残業時間への法規制を設けることが必要、残業代ゼロ法案など、労働法制の改悪を進める安倍政権を退陣させるためには参議院選挙での労働者の取り組みの強化が必要」だと言いました。

訴えました。

#### 戦争法廃止！ 平和の取組みに全力！

来賓として、日本共産党北九州市議団の石田団長が、北橋市長の関門トンネルは常時海水につかっている危険、という言葉が全く科学的根拠に欠けていることを紹介、参議院選挙勝利で、安倍政権の暴走政治を止めるたたかいへの協力を呼びかけました。



58人の役員、評議員の参加で熱気むんむん！

2016年春闘を総括した第1号議案、戦争法の廃止、すべての原発の即時廃炉、平和行進や平和マラソンなど平和の取り組みを成功させる、北九州でたたかわれているすべての争議の早期解決をめざすたため、第28回大会に向けての取り組みなどの夏季闘争方針を提案した第3号議案、財政関係の第2・4・5号議案、特別決議などが提案され、安川電機上田裁判、ツクイのマタハラ裁判、東洋食品の不当解雇・未払い賃金裁判について、また、JM-TU、地区国公、北九州労連、北九州市職労の7人の評議員から発言がありました。

すべての議案は満場一致で確認されました。そのあと、「戦争法廃止・安倍政権退陣・米軍基地のない平和な世界を求め特別決議」が提案され確認されました。

最後は中山議長の団結ガンバローで締めくくられました。

#### 雨上がり

これといったイベントのない6月といえば何を思い出すでしょう。

とあるアンケート集約の結果で5位・父の日。4位・ジュニアフライド。3位・紫陽花。2位・ポーン。そして1位は梅雨だそうす。

毎年蒸し暑くて雨が多い気候を体感しているので無理もないでしょうか。梅雨の時期には3位にランクインした紫陽花が満開を迎えます。日本人に愛され、知名度も高い紫陽花ですが、日本に古くから存在する品種で、奈良時代から記録があるにも関わらず、花としての人気がない時代が続き、今のように広く人気が出るようになったのは、第2次世界大戦後だそうす。

「梅雨といえば紫陽花」となっている今の感覚からすると、戦前は大きくて人気がなかったと信じられないような話です。現在では多くの人に愛され、その鮮やかな色で人々を惹きつけています。紫陽花を愛でて、梅雨の季節を楽しんでみてはどうでしょう！

# 「暴走政治NO!の審判を」参議院選挙闘争方針を確認 「野党共闘」の大きな前進で、戦争法の廃止を! 平和と民主主義が問われる選挙



参議選を含む夏季闘争の前進をめざそう!

6月3日、第69回参議院選挙闘争方針を確認しました。参議院選挙は、これからの国の在り方の根幹がかかった特別な意味があります。①海外で戦争する独裁国家が、戦争法を廃止し国民の声がかかす平和・民主国家か②大企業のためのグローバル競争国家か、格差是正・くらし優先の地域循環型の社会か、このことが問われ、安倍暴走政治と対決する歴史

6月22日公示、7月10日投票で参議院選挙がたたかわれます。今度の選挙の最大の争点は戦争法の廃止、「明文改憲」を許さず、安部暴走政治をやめさせ、政治を国民の手に取り戻すことです。同時に憲法を守りいかにし、国民の暮らしと雇用、日本の未来を切り開いていく歴史的な選挙です。  
組合員一人ひとりが大いに政治を語り、選挙権を行使し、政治をかえていきましょう。



野党共闘の勝利で福岡選挙区2議席獲得を!

的な選挙となります。国民的な世論と共同の拡がり、安倍政権を追いつめていく新たな局面で、従来の延長戦上でない攻めの選挙闘争を労働組合らしく切実な要求を基礎にして、そして最大の力ギである戦争法廃止2000万統一署名を進めていきましょう。  
**選挙闘争の具体的な展開**  
①「選挙に行つて戦争法を廃止しよう」を軸に全組合員学習と宣伝を徹底的に強化する。②戦争法廃止を最大の争点に、安

倍政権NO!の選挙権行使を呼びかけ歴史的な参議院選挙にふさわしく投票率アップを目指す。③政党支持と政治活動の自由を守るとともに、青年分野の取り組みを特に重視する。18歳選挙権の実現を踏まえ、学習を基礎に、「安倍政権NO!の選挙権行使」を広げ、青年労働者の投票率を大幅にアップさせる。④「統一候補」が実現した選挙区では、その候補の押し上げに全力をあげる。この4つを展開していく視点のもとで、政権与党と補完勢力に痛打を与え、安倍政権を退陣に追い込むために労働運動の総力を結集して全力で取り組むことをすすめていきましょう。



安倍政治を許さない!

## 平和をあきらめない 北九州ネット集会

市民連合と「総がかり行動実行委員会」が呼びかけた国会周辺での行動、「明日を決めるのは私たち 政治を変えよう 6・5全国総がかり大行動」、市民が力をあわせて参院選に 勝利しよう!  
《戦争法廃止の声で日本を埋め尽くそう!》の呼びかけにこたえ、北九州市では、小倉駅前広場周辺で、平和をあきらめない北九州ネット6・5集会&宣伝行動が行われました。この行動に、平和を愛する労働者や市民など150人を超える参加があり大きく盛り上がりました。

この行動に政党では、日本共産党しばた参議院福岡選挙区予定候補、民進党の城井元衆議院議員、たけうち社民党参議院福岡選挙区予定候補が参加し、自・公政権に勝利し、戦争法の廃止を実現させようとそれぞれが決意を表明しました。



野党共闘の前進を訴える 顔なし

# すべての争議の早期解決を！

## 安川電機は高年齢者雇用安定法を守れ！

6・16株主総会宣伝行動 「上田さんを再雇用させる会」

「上田さんを再雇用させる会」は、安川電機の株主総会の開催日、6月16日に本社前で宣伝行動を実施しました。上田さんもマイクを握り「安川電機は高年法を守り、65才まで雇用せよ！」と訴えました。13人の仲間も参加し400枚のチラシを配布しました。安川電機の株主でもある上田さんは、株主総会に出席しました。株主総会で上田さんは、「裁判と言うこのような結果に至ったことは残念でなりません。社員と同じ条件という約束で入社しましたが、27年間勤めて、5年前退職金で不当な扱いを受けました。労働審判の和解成立後に突然雇い止めを通告されました。不更新条項付きの契約書を押付けられました。年金受給が65歳でしたので高年法の適用を訴えましたが全く聞き入れて貰えませんでした。企業に対して高年法は義務化されています。人によって差別することなく高年法の適用を受け入れるべきではないでしょうか。」と発言し、社長のご見解をお聞かせ下さい。」と社長に答弁を求めましたが、津田会長は「係争中ですからコメントを控える」と答弁しました。



6・16株主総会安川電機門前宣伝で訴える上田さん

- ◆ 東洋食品は、澤山組合員の解雇を取り消し元の職場に戻せ！
- ◆ 東洋食品は、働く全ての者に対し未払い賃金を支払え！
- ◆ 東洋食品は、パワハラを止めコンプライアンスを守るように方向転換しろ！

門司区に所在する東洋食品（株）は、全国の有名スーパーマーケット内で、お惣菜を製造販売する会社です。出先の店舗では、パワハラ、長時間労働、未払い賃金が横行し、会社に意見する者、逆らう者に対しては、何れもの転勤、県外店舗への強制配転、成果の強要、担当外しの為に1店舗へ押しこむ等、労働者が退職するまで、あらゆる手段を使い、嫌がらせを行う卑劣な企業です。

現在、北九州地域一般労働組合に澤山組合員他3名の労働者が加入し、未払い賃金請求訴訟（4名）、解雇撤回訴訟（1名）を福岡地方裁判所小倉支部に提訴してたたかっています。

このような、コンプライアンスを無視した状況を知りつつ、働く労働者を軽視する経営者、企業は決して許す事は出来ません。東洋食品に対しては、このほかに、2名の労働者が大分県労連、札幌地区労連に加入したたかっています。

相手はあのK弁護士です。労働者の働く権利を守る為、今後も裁判傍聴、宣伝行動などへのご支援・ご協力よろしくお願ひします。



争議団共闘の宣伝行動で訴える西原さん

（株）ツクイ・マタハラ裁判は控訴審、ツクイ・マタハラ裁判は控訴審、

一審判決では、所長の行為は「使用者側の立場にある者として妊産婦労働者の人格権を侵害するもの」と断罪し、併せて、使用者としての（株）ツクイの「使用者責任及び就業環境設備義務に違反する債務不履行責任」も認めました。ところが、会社は、これを不服とし、控訴理由書の中でも『マタハラ、パワハラというマジックワードを盾にした無理な読み込み』『女性同士の繊細なやり取りという特徴』など、論点をすり替えた控訴理由書を提出してきました。

裁判後に団体交渉も行いましたが、回答は係争中の為という理由ですべて拒否しました。今回のマタハラ行為は、ブラックマタハラの分類にあり、到底許されるものではありません。高裁の第一回目期日は、8月24日（水）14時30分からです。多くの傍聴支援をお願いします。

（株）ツクイ三郎丸営業所で働いていた西原さんは、女性所長からのマタハラにあい、今も完治していないうつ病に苦しんでいます。



女性の働きやすい職場環境の確立をと訴える西原さん