

処分乱発、夏冬の賞与差別支給 2度目の解雇通告

後藤院長の不当な攻撃に負けず職場復帰を!

有給休暇申請で不当解雇

北九州地域ユニオンの戸田組合員(以下戸田さんと記す)は、北九州市戸畑区にある後藤クリニックで准看護師として15年間まじめに勤務してまいりました。2010年不妊症の治療の為に有給休暇を申請した

後藤院長(以下院長と記す)から拒否され2011年3月29日に解雇されました。戸田さんは地位確認を求めて裁判闘争をたたかい、「今回解雇は解雇権の濫用であり解雇は無効」の判決が出され、2013

年4月1日から元の職場に復帰することが出来ました。

解雇期間中の賞与支給を拒否

院長は、解雇期間中の賞与の支払いを拒否するとともに、戸田さんの些細なミスをとらえ

ア 休職とは、労働者が就労させることが不能又は不適當な事由が生じた場合に、労働関係を存続させつつ労務への従事を免除・禁止する措置を指します。使用者の一方的意思表示による場合と使用者と労働者との合意に基づく場合が考えられます

イ そして、一般に休職制度においては休職期間満了の時点において傷病が治癒しておらず就労させることが不能又は不適當な場合には労働契約終了とな

労働法コラム 第18回 (その 1)

～メンタルヘルスと休職・復職～



黒崎合同法律事務所
平山 博久 弁護士

を受けるケースが増えているように思います。

ア 休職とは、労働者が就労させることが不能又は不適當な事由が生じた場合に、労働関係を存続させつつ労務への従事を免除・禁止する措置を指します。使用者の一方的意思表示による場合と使用者と労働者との合意に基づく場合が考えられます

この点、精神障害を発症した点について法的救済を受けるためには労災申請あるいは使用者に対する安全配慮義務違反を原因とする損害賠償請求等の手続があります。ただ、この問題をここと労働契約の枠内(労務提供とその対価たる賃金)に限定した場合、休職制度がある使用者において、使用者が休職命令を出すことができるか、休職中の労働者の復職が可能であるか否かをどのように判断するか等が問題となります。

イ そして、一般に休職制度においては休職期間満了の時点において傷病が治癒しておらず就労させることが不能又は不適當な場合には労働契約終了とな

注意書や訓戒書を乱発し、「2013年の夏と冬の賞与」を大幅に減額しました。地域ユニオンは、院長の嫌ならやめるともとれる「パワハラや嫌がらせ」に対して、「パワハラ止めろ、減額された夏と冬の賞与問題」の解決を求めて要求書を提出し団体交渉を重ねてきました。院長は、誠意のない態度に終始し、「解雇期間中の賞与についても支払う意思がない」ということで、2013年10月21日に損害賠償請求の申立を福岡地裁小倉支部に行いました。院長は、損害賠償請求事件の証拠資料として提出した準備書面が「個人情報情報を漏洩した」「勤務態度が悪い」などを理由に、2014年6月28日に2

次号に続く

近年、労働相談を受ける中で、業務に関連した強い不安やストレスによって、精神障害を発症した等のメンタルヘルス不調により、これまで通りの就労ができなくなったとの相談

休職命令について
(1) 休職制度とその効果

度目の解雇通告をしてきました。戸田さんは地域ユニオンとも協議し、2014年7月17日に「地位保全仮処分」「地位確認」などを申立、職場復帰を求めてたたくっています。

賃金の仮払い命令

裁判所は、2015年2月4日、「解雇は社会通念上相当性を欠くため無効である」と認めたと上で、賃金の仮払いも認めるという命令を出しました。

戸田さんは勝利命令を受け、「このような解雇は絶対に許すことはできません。不当な解雇により生活を奪われた人達のためにも職場復帰をめざして頑張りたいと思います」と決意を新たにしています。



たたかひの決意を述べる戸田さん

北九州地区労連ニュース

2015年 2月号 No. 100

発行 北九州地区労働組合総連合
 連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号
 メール k_oren@ybb.ne.jp 093-921-0747
 ホームページ http://www.geocities.jp/k_oren/

解雇・残業代未払い・パワハラ
 あきらめないで電話して下さい

秘密厳守 労働相談ホットライン
 相談無料

フリーダイヤル
 0120-378-060

093-921-0747 k_oren@ybb.ne.jp



総会&学習会は、舌間成美F
 コープ生協労組委員長の開会
 あいさつで幕を開け、永野忠幸
 北九州市職労副委員長を議長に
 選出した後に、中山和彦北九春
 闘共闘議長が主催者あいさつ
 を行い、第1部を公契約条例に
 ついての学習、第2部で北九州
 春闘共闘連絡会の春闘方針な

実現しよう！大幅賃上げと雇用の確保 ストツプ暴走政治！ 歴史的な15春闘に組合員総決起を！

北九州春闘共闘連絡会と北九州地区労連は、2月6日戸畑区生涯学習センター会議室で、2015年春闘のスタートを飾る2015年北九州春闘共闘連絡会総会&学習会を開催しました。総会&学習会に、国労北九州地区本部、国公北九州協議会、Fコープ生協労組、北九州市職労、健和会労組、福建労など20組合から68人が参加し、2015年春闘勝利に向けて奮闘する決意を固めました。

総会&学習会では、舌間成美F
 コープ生協労組委員長の開会
 で、実施しました。

1部の学習会では、今春闘の
 賃金引上げ生活向上の要求と
 合わせ、目玉として取り組む公
 契約条例問題について、全労連
 幹事、斎藤寛生賃金・公契約対
 策局長から、「公契約適正化運
 動の到達と公契約条例の課題」
 と題して60分間講演をして
 いただきました。公契約につい
 てのそもそも論から、今後の課
 題について大変わかりやすい
 講演だったと感じています。今
 後の公契約条例制定にむけて
 取り組みに対しての大きな糧
 になりました。

講演後の総会では、道下事務
 局長が運営要綱や役員体制、2
 015年春闘方針(案)などにつ
 いて提案し、7人の参加者か



らの発言で補強された後、20
 15春闘方針、2015春闘ス
 ローガン、闘争宣言はいずれも
 満場の拍手で採択・確認されま
 した。

さいごに、2015春闘の前
 進と要求実現を誓う中山議長
 の力強い「団結カンパニー」で
 締めくくられました。

雨あがり

私の熊野古道の旅は終わっ
 た。五回のコースだったが民家
 のあるのは一回だけ、あとは全
 て林の中。どのコースもただだ
 だ山の中。一回コースを歩けば
 ほぼ中辺路コースは想像でき
 る。熊野古道は五、六コースあ
 り全て世界遺産となっている。

中辺路とゆうのだから小辺
 路、大辺路がある。ツアーでの
 古道は中辺路が主となっている。
 トレッキングシューズを履
 いていても凹凸の道。木の根っ
 こ、道幅一メートル弱の上り下
 りの道、標高は1000メー
 ル以下の山で午前中2時間強の
 歩きなのに青息吐息。それなの
 に昔の人々は藁草履で歩き、大
 きな荷物を担ぎ牛も馬も登っ
 た。道は昔と変わらないようだ。
 でも途中道端でお金を首にかけ
 て亡くなった人が結構いたそう
 だ。そのお金で供養したという。
 この道は修行僧の道でもあっ
 た。皆が疲れたころ案内人は六
 根清浄と大きな声で元氣付け
 る。中辺路コース結構疲れた。

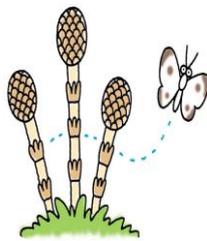
市長選挙への協力ありがとうございました

1月25日投票の北九州市長選挙で「憲法をくらしに生かす市民の会」のしのだ清候補は、得票数3万6979票、得票率で13.1%を獲得しましたが残念ながら当選はできませんでした。

北九州地区労連は、昨年9月14日の第26回定期大会、12月9日の第66回評議員会、加盟組合代表者会議などを開催し、労働者・市民に冷たい市政、大型開発優先の市政から、憲法をくらしに生かす市民本位の新しい市政への転換を求めてこの選挙をたたかってき

ました。しのださんの得票は、結果的に後退させています。また、過半数に届かず、去最低の投票率と併せ、全有権者の7万6980票の約半分の得票に終わりましたが、地区労連は、選挙カンパ、声掛けに積極的取り組み、カンパは66万3397円(市職労は186万3397円)を集約し、責任分担100%を確保しました。また声掛けについては1万1436票(市職労は別途8,956票)を集約し、地区労連に課された責任を果たすことが出来ました。

選挙と比べて得票数、得票率とも去最低の投票率と併せ、全有権者の比で25.51%の得票率は、北九州市民の4分の1しか支持してないことを示しています。地区労連は、引き続き憲法をくらしに生かし、福祉・教育優先の市政をめざし、取り組んでいかなければと考えています。



福岡県労連の第63回評議員会が開かれる

福岡県労連第63回評議員会開かれる

県知事候補 後藤とみかず弁護士が連帯の挨拶

福岡県労連の第63回評議員会が、2月7日土曜日に福岡市の第5博多偕成ビルで開催されました。2014年秋季年末闘争の報告、2015春闘方針などが提案され満場一致で確認されました。

また4月に行われる福岡県知事選挙に立候補を表明した、後藤とみかず弁護士が挨拶をして所信を述べました。後藤氏は「私は子供たちに、豊かな福岡県を引き継げるような県政をめざします。立候補するからには、必ず県知事に就任するつもりでたたかいます。そのための支援をお願いします」と弁護士らしい明瞭な言葉で熱く語り大きな拍手が起きました。

評議員として北九州地区労連から、中山議長、小橋事務局次長、小田事務局次長、戸田千泉さんが出席しました。

各候補者の得票結果

| | | |
|------|-----------|--------|
| しのだ清 | 36,979 票 | 13.14% |
| 北橋健治 | 201,934 票 | 71.73% |
| 三原朝利 | 42,599 票 | 15.13% |

ストップ! 川内原発再稼働

さよなら原発! 3・8北九州集会

3月8日 三萩野公園で開催

東日本大震災が2011年3月11日に東北地方を襲い、福島原発が崩壊して4年目を迎えます。4回目となる「さよなら原発集会北九州集会」が3月8日(日)12時から小倉北区の三萩野公園で開催されます。

地区労連は実行委員会に参加し、例年通りにデモ・パレードを担当します。多数の参加をお願いします。



ストップ! 安倍暴走政権 宣伝行動

祝 地区労連ニュース100号



ワープロで記事を作りカットなど張り合わせ苦労して作っていました。

北九州地区労連は、1989年12月3日小倉北区の弥生会館に24組合、オブザーバー2組合から代議員170余名が参加して結成され、北九州地区に1000人を超えるたたかう労働組合が歴史的なスタートを切りました。地区労連ニュースは、1989年12月20日に創刊号を発行し、結成大会の様様を掲載しています。この中で、「国民の利益に反する右翼的再編に反対して結成された北九州地区労連は、文字通り働く人々の皆として、労働運動の発展のために奮闘する。」と掲載されています。その後、さまざまなたたかいを経験し25年がたち、地区労連ニュースも100号を数えることになりました。

◆ 中山 和彦 議長

北九州地区労連組合ニュース100号おめでとうございます。創刊から25年近くにわたり継続して発行されていることに敬意を表します。労働組合の闘争力の源は、組合員の団結です。

そのためには組合民主主義の徹底が不可欠なことであり、学習宣伝活

100号を記念してメッセージが寄せられていますので順不同ですが掲

動の強化が欠かせません。そして、

地区労連と加盟組織、労働組合員一人ひとりをつなぐ労働組合機関紙の果たす役割は、とても重要なことです。機関紙の継続発行は、北九州地区労連の運動強化・推進・情報発信に大きな貢献をしてきたと思っています。激動を強める情勢のもと、資本や権力の巧みな攻撃を打ち破り、組織を強化・発展させていくには、機関紙活動の果たす役割はいっそう強まってきています。この間の到達点をふまえて、機関紙活動をいっそう充実発展させていき、次の「峰」に向かって大きく前進していくことを期待しています。共に頑張りましょう！

◆ 小橋 弘子 事務局次長

1989年12月に創刊号を発行して今月で100号となりました。この間機関紙部はなく、時々あるいは数年発行されない期間がありました。

た。数年前から専門部ができた機関紙部には5、6名の部員がいて雨上がりや交代で書いています。組合員の皆さんに原稿を依頼して記事を集めています。機関紙が発行できるかどうか記事の集まりにかかっています。毎月発行できるように原稿依頼がきまったらご協力お願いします。

◆ 上田 武幸 幹事

北九州でたたかわれているすべての争議の早期解決に向けて情報配信し、歩みが続けてきたんだと思いますと、感慨深いものを感じる次第であります。私は雨あがりの記事の投稿ぐらいいしかお役に立てておりませんが、出来る限りお手伝いができればなと改めて思いました。

◆ 道下 哲也 事務局長

わたしが地区労連で仕事を始めて29か月目になります。ということでは100号のうち29回発行に関わったという事です。「うーん、多いのか少ないのか」と一瞬考えましたが、「事務局長！原稿は？」と毎月叱咤されながら今後も原稿を書いていきたいと思っています。

◆ 亀田 雅徳 幹事

機関誌に携わってきて、はじめは自分でできるかどうか、不安なところもありましたが、半年に1回「何とかこなしてきたのかな！」と過去を振り返っています。今後も地区労連に携わる方々のご指導をよろし

くお願いいたします

◆ 佐野 哉夫 副議長

「全教北九州市教職員組合」の歴史を語る時、北九州地区労連を外しては語ることが出来ない程お世話になってきたことに心から感謝申し上げます。100号おめでとうございます。これからも、働く者を繋ぐニュースとして期待しています。

◆ 一ノ瀬 和世 幹事

私が携わったのは2003年5月のメーデー特集からです。B4裏表で写真がベタベタ。毎月の定期発行が遅れがちでした。それでも「組合紹介」、「この人・あの人」など毎号の連載記事。まだコラム欄名や機関紙名がなく募集していました。今はA4の4ページ立派な機関紙になりましたね。



笠崎宮の玉せせり

道下事務局長提供