

## 労働法コラム 第58回

# 感謝料と労働事件・残業未払



黒崎合同法律事務所

平山 博久 弁護士

## 1 労働事件と感謝料

(1) 労働事件を取り扱う上で、感謝料のハードルが高いと思っただけではないでしょうか？

例えば、違法無効な解雇をされ、その後、判決を経て、職場復帰を得ることができたと仮定しましょう。

通常、違法無効な解雇をされた場合、労働者は大きな精神的苦痛を受けますし、将来の生活に対する不安もとても強いと思いますから、当然に、感謝料が認められるようにも

感じます。

(2) しかし、実際には、結果的に違法無効な解雇というだけでなく、解雇したことが不法行為であると主張立証するハードルがあります。

また、解雇無効の場合には、労働者としての地位を回復し、その間の賃金支払いを命じることによって、その精神的苦痛は慰藉されているとするケースも少なくありません。

(3) 逆に、違法が著しい場合や何か病気を発症する等具体的な損害がある場合は感謝料が命じられるケースも十分考えられます。

## 2 残業未払と感謝料

(1) それでは、残業代未払の場合に感謝料は請求できるのでしょうか。

多くのケースでは感謝料を請求すらいけないと思います。

(2) しかし、長時間労働が原因で精神障害や脳・心臓疾患を発症した場合には、安全配慮義務違反を根拠に感謝料を請求できるのに対し、いつ発

症してもおかしくない危険な労働環境におかれた場合に感謝料を命じられないのは不均衡とも考えられます。

(3) そして、実際に具体的な疾患を発症していないのに、感謝料を命じた裁判例があります。

考え方としては、使用者が労働者に対して安全配慮義務を負うことを前提に、心身の不調をきたす危険がある長時間労働に従事させたこと自体が安全配慮義務違反であり、労働者の人格的利益を侵害したという構成です。この考え方と基礎を同じくするものとして、東京

地裁 平成28年5月30日判決 平成28年5月30日判決 長崎地大村支部 令和元年9月26日判決があります。特に前者は、懲戒解雇の違法を認めながら感謝料は否定しつつ、長時間労働に従事させた点をもって感謝料相当額として30万円を認めておりますので、とても参考になります。

(4) よりよい労働環境、よりよい社会にするために、労働事件において、積極的に感謝料を請求していく取り組みをしていく必要があると感じています。

## アスベスト全国

### キャラバン北九州集会

10月10日(木)戸畑生涯学習センターで、第30回なくせじん肺・アスベスト全国キャラバン北九州集会が開かれました。最終的には椅子が足りなくなるほど活気あふれる集会となりました。(80人を超える参加)

北九州集会は、細川健和会労組書記長の司会で始まり、永野北九州労健連議長の主催者挨拶、北九州市環境局環境監視課待機騒音小高係長から、「解体等工事に係る石綿飛散防止のための監視指導について」と題して、北九州市の監視指導について分かりやすい講演がありました。石綿(アスベスト)について、どういふものなのか、

石綿規制の全体概要、大気汚染防止法の規制概要、北九州市の解体工事にかかわる監視体制等詳しく、分かりやすく説明がありました。講演が終わった後、アスベストアナライザーを使って実演が有り、4人の参加者が実際に機器を使用して実

際にアスベストが含まれているかどうか測定し、見事にアスベスト含有について見つけることが出来ました。

出前講演が終わった後、福建労北九州支部北川執行委員「アスベスト作業の実態報告」、北九州労健連田村代表幹事から「アスベスト対策委員会への取り組み」、北九州第一法律事務所池上弁護士から「建設アスベスト訴訟の到達」について発言があり、アスベストの危険性、アスベスト訴訟の重要性など良く理解することが出来ました。

九州建設アスベスト訴訟の高裁判決が、11月11日(月)15時福岡高裁で出されます。多くの支援で必ず全勝判決をたたかい取りましよう。



# 北九州地区労連ニュース

2019年10月号 No. 156

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号  
 メール k\_roren@ybb.ne.jp 093-921-0747  
 ホームページ http://www.geocities.jp/k\_roren/

解雇・残業代未払い・パワハラ  
 あきらめずに電話して下さい  
 秘密厳守 相談無料 労働相談ホットライン  
**093-921-0747**  
 k\_roren@ybb.ne.jp

## 福岡県の最低賃金は

27円引き上げ841円に

全国一律最賃制度を！

福岡地方最低賃金審議会  
 は、10月から福岡県の最低賃金を814円から目安額26円を1円上回る27円引き上げ841円の答申をしました。審議会が目安額を上回る答申をしたのは5年ぶりとなります。しかし、時給841円では8時間働いて6728円にしかならず、1ヶ月22日働いても15万円弱です。これで人間らしい暮らしをすることはできません。これではいわゆるワーキングプアの状態です。

福岡県労連では、福岡市と北九州市でひとり暮らしをする若者が、普通の暮らしをおくるために必要な費用の試算を行いました。福岡市では227536円、北九州市では254539円となっています。なぜ北九州市の方が高額となっているのかは、北九州市圏域に居住する若者が、自動車の必要性につ

**No Money, No Life**  
 北九州市で暮らすのが **1,680円以上**  
 フツウの生活に必要の時給  
 全国どこでも時給1,500円を実現しよう

福岡市	北九州市
227,536円	254,539円
14,400円	14,400円
43,400円	43,400円
32,000円	30,900円
7,700円	7,700円
3,497円	3,497円
7,100円	7,100円
1,148円	1,148円
19,418円	41,686円
26,738円	28,926円
25,277円	25,277円
45,370円	45,370円
14,100円	14,100円

最低賃金1,500円は必要  
 (時給1,500円×150時間) = 225,000円

いて「必需品」と答えた割合が高かったためです。そのため軽自動車(7年落ち)を所有として試算した結果、先のようになりました。これらのデータをもとに中央最賃審議会が用いている月173.8時間の所定内労働時間(法的に許される最長の所定内労働時間)で換算すると、1時間当たり約1500円となります。



10月から実施されている福岡県の最低賃金額841円とは600円以上の隔たりがあります。同様の調査がすでに他の15道府県で実施されており、そこから導き出された結論は、以下の2点でした。

①現在の最低賃金では、健康で文化的な最低限度の生活を送れず、労働者の生計費を充たしていないこと。  
 ②労働者の生計費には全国で大きな差は見られない。つまり、最低賃金はただちに全国一律で1500円に引き上げる必要があるということです。

北九州地区労連は、9月27日に小倉駅前最低賃金引き上げを宣伝行動しました。「全国一律最賃制」今すぐ1000円、早く1500円に！」を訴え、先の福岡市・北九州市の最低生計費調査結果と10月からの841円を記したチラシを配りました。

雨あがり  
 「やっぱり『せんせい ふやそつ』9・16集会」が東京でありました。地区労連定期大会の翌日でしたが、久しぶりの東京行きに興奮していたのか2時間近くも早く会場に着いてしまいました。風食にカツ定食を食べ、準備も少し手伝いました。200人以上の参加で、今国会で成立が狙われている「1年単位の變形労働時間制」について様々な分野からの報告を聞き、その後上野公園までパレードしました。教職員の長時間・過密労働の解消にはつながらない「變形労働時間制」は導入させてはならないと強く思いました。

その日の夜、東京在住の田原小の教え子2人と20年ぶりに再会しました。一人は3人の子の母親Gさんで、もう一人はテレビ東関係の仕事をしているKさんです。Gさんの夫は医師で働き方が過酷な事を話し、Kさんは職場のパワハラと闘っていることを語ってくれました。私は今の教育現場の状況を伝えて、「變形労働時間制」の話もしました。3000万署名、せんせいふやそつ署名にも協力してもらいました。成人した教え子と酒を飲み、「大人の話」が出来るといっても教師冥利に尽きます。

(大)



第31回定期大会発言特集 No.2



北九州市学嘱労  
大山代議員

2年前民間委託を完成せよの強い圧力の中、現場見学と要請行動など運動の成果で、教育委員会は「直営校をゼロにできない。」と判断しました。しかし昨年普通校はすべて民間委託、特別支援校7校のみ直営校で残ることに。来年度からの会計年度任用職員制度に移行し委嘱期間も1年から4年に。SS(Sスクールサポートスタッフ)の組合員拡大など仲間を増やし、過半数を勝ち取りがんばります。



北九州市職労  
前田代議員

人事院勧告は6年連続のプラス勧告となりました。しかし、実態は初任給の改定が主で、高齢層は先送りとなりました。住居手当も59000円以上で補助額は増えましたが、実質支給減の状況です。時間外の上規規制も45時間以上を認め、特例では上限なしです。不払い残業代を突き付け、要求の前進をと考えています。何とい

っても人員を増やすたばかりをやっていきます。会計年度任用職員制度も始まるので、課題の前進をめざして確定闘争に臨みます。



健和会労組  
門岡代議員

選挙イヤーとなった今年、市長選・県知事選・参議院選では、組合員の思想信条の自由は保障しながらも投票へ行こうの呼びかけを行いました。組合員で選挙特集を毎週発行し、特に期日前投票の呼びかけを強めました。外来患者さんや面会者に向けて「夜勤改善、大幅増員署名」に取り組みしました。組織拡大について、新入職員オリエンテーションに力を入れ98%の加入率となりました。非正規労働者の賃金も5年連続で賃上げを勝ち取っているため、今後さらに呼びかけを強め組織拡大を前進できるように頑張ります。



年金者組合  
明城代議員

「老後の資金は年金だけでは足りない、夫婦2人で2000万円が不足」と言う報告書が問題となっています。2040年

まで年金を減らし続ける「マクロ経済スライド」で老後の資金不足はさらに拡大します。全日本年金者組合は、全国43都道府県で年金裁判を行っています。「いかなる貧困！福岡の会」を結成して運動しています。支援を。



北九州市職労  
土田代議員

今年の福岡県母親大会は昨年台風で来られなかった伊藤千尋さんを迎え春日市クローバープラザで開催します。来年は日本母親大会は11月28日29日沖縄で初めて開催されます。北九州母親大会は芸術劇場で開催予定です。講師の候補をぜひご一報ください。男性参加もよろしく願います。



郵政ユニオン  
松野代議員

5年前からストライキを行っている。目的は従業員の半分近くを占める非正規の労働条件福利の改善を求めている。日本全国を安価で結びネットワークは公共サービスの信頼の上に立っている。今後とも競争しないを前提に、ストの参加を願いたい。

子ども達が  
安心して学べる学校に

全教北九州市教職員組合今年も少人数学級実現や給付制奨学金、特別支援学校設置基準の策定などを求める請願署名活動を戸畑駅前、小倉駅前で行っています。

現在国の予算で行っている35人学級は小学校1年生のみ。全ての学年で少人数学級の実現を、と首相が言ったのはいつだったか・・・拡大する軍事費に比べ、教育予算は増えません。自治体に責任を押し付けている少人数学級を、今すぐ国の予算で実現してほしいです。

地区労連加盟の諸団体にも署名用紙を送らせていただきました。返信用封筒で署名用紙が送られてきており感謝申し上げます。まだまだ間に合います。一筆でも二筆でもご協力いただければ幸いです。



公契約学習会

10月17日生涯学習州総合センターで「公契約条例を制定する会学習会」準備会が開かれました。

準備会は、永富公契約条例制定する会会長の挨拶に始まり、永古事務局長からこの間の経過と取り組みについて報告、質疑討論の中で、日本共産党北九州市議団小林事務局長から、9月議会での公契約問題についての質疑答弁の内容について発言、福建労、北九州地域ユニオン、憲法共同センター、JM-TUの参加者から前向きな発言が続きました。事務局からは、学習会の運営について、参加確認のために10月23日、30日に各団体にオルグに入ることが表明されました。



11月21日(木)18:30~  
戸畑生涯学習総合センターにて公契約学習会開催

地区労連新役員から決意と抱負がよせられています。  
地区労連ニュースで5回に分けて掲載しています。お楽しみに。(順不同)



議長 永富 雅生  
(北九州市職労)

安倍改憲を阻止し、平和で暮らしやすい政治へ

安倍首相は、第4次改造内閣で「憲法改正」の意志を改めて示しました。

しかし、参議院選挙で「憲法改正」を前面に出し、その結果自民党が単独過半数を取れなかったこと、そして改憲をめざす、自民党や公明党・維新が合わせても改憲発議に必要な3分の2を取れなかったことは、今の平和憲法を守れということではないでしょうか。

辺野古埋め立てでは、沖縄県民の基地建設反対の民意がずっと示され続けています。また軟弱地盤で工期も工事費も何兆円かかるか、わからないとも言われています。

普天間基地が危険だから「辺野古」だと、安倍政権は

主張しますが沖縄が本土復帰後に発生した米軍機の事故732件中、508件が嘉手納基地であり、普天間は17件と国は意図的に隠しています。

また、辺野古基地は、狭すぎて普天間の代替え機能は果たせないとの米軍文書もあり、普天間基地と福岡県築城基地の設備の新設や改修も進められています。福岡県も大きな関係があります。

参議院選挙の後、埼玉県知事選と岩手県知事選がありました。野党共闘の候補がどちらも勝利しています。平和憲法を守り、安心して暮らせる未来のため「九条守れ3000万人署名」や小倉駅での19日の平和ネットの行動などへの参加をお願いします。



副議長 大島 正  
(全教北九州)

副議長2期目になります。

今期も宜しくお願いします。

全教北九州市教職員組合の執行委員をしています。34年間教職について定年退職しましたが、新任1年目から組合入り「組合活動と教研(教育研究)は車の両輪だ」と先輩から教えられて色々と学んできました。

昨年地区労連の4役になり4役会や幹事会に参加するようになって、他の労働組合の活動や労働相談、裁判などの話を詳しく聞くようになり、まだまだ学ぶことの多い日々を送っています。



事務局長 細川 達也  
(健和会労組)

引き続き事務局次長に選出された健和会労働組合・書記長の細川です。

初めて役員に選出されてから5年ほどが経過しました。いま私に求められている一番の役割は、北九州地区労連の運動を次世代に継承することだと思います。労働組合運動については、まだまだ経験不足なところもありますが、自分自身のスキルアップとともに、青年労働者の組織、そして青年部の結成に向けて頑張りたいと思います。1年間よろしくお願い致します。

足なところもありますが、自分自身のスキルアップとともに、青年労働者の組織、そして青年部の結成に向けて頑張りたいと思います。1年間よろしくお願い致します。



幹事 池田 征治  
(北九地区国公)

幹事に選出されました北九州地区国公の池田征治です。国家公務員の職場は、この職場も職員の大幅削減が進められています。公務員が減らされているということは国民の行政サービスが低下していくことになっていきます。しかし、こういった意見は広がっていません。海外では公共サービスの拡充や再公営化の声が広がっています。行き過ぎた民営化を元に戻し公務員の削減をやめる闘いを進めるには、労働組合が必要だと思います。働きやすい職場づくり、暮らしやすい社会になるように微力ながら頑張りますので宜しくお願い致します。



幹事 坂内 洋一  
(北九州市職労)

北九州市職労で書記次長をしています坂内と申します。

市職労では今年5月より専従をしています。毎日机の上で事務作業しているためか、体重が増えてきています。これではやばいと思い、最近涼しくなり、休みに子どもと一緒に散歩を始めました。景色を見たり、学校の話を聞きながら、リフレッシュしています。

今年も、地区労連の幹事をさせていただくことになりました。微力ではありますが、自分なりに頑張りたいと思います。



第31回定期大会で選出された新役員を代表して永富議長が決意を述べました。