

# 北九の仲間

2018.11.15 No.1296

自治労連北九州市職員労働組合  
編集発行 重野幸介  
北九州市小倉北区城内1番1号  
TEL 093-582-4181 FAX 093-582-4183  
Eメール jhokuq@jhokuq.jp



10月31日 総決起集会 (本庁北玄関前)

10月15日の第1回団体交渉を皮切りに、11月14日の最終団交まで(掲示内容は闘争情報

11月14日、最終団交で行政職3級等に在級する職員の期末・勤勉手当の改正、再任用制度の改正、臨時職員の賃金額の改定、正規の子の看護休暇制度の改正・臨時職員及び嘱託員の休暇制度の改正等を1月1日実施と一歩前進しました。

## 3000を超す署名や行動が 前進回答を引き出す!

記載)、市職労は当局との意見交換、小交渉、団体交渉(3,080人の署名提出)を行い、要求実現に向けてたたかいて進めてきました。

要求回答や、給与大綱においては、当局はベテラン職員の処遇改善や、係員の再任用給与表の1級おちなど、私たちの切実な要求にゼロ回答でした。

### つみあげた職場の声

各評議会・部会において、総務局や各任命権者への要請行動、総決起集会、区長や所属長要請、職場オルグ、昼休み昼食会、機関紙の発行など行いました。

また、学嘱労では、教育委員会での座り込み、市職労・学嘱労・病院パート労組で総務局座



11月7日 退庁後要請行動(総務局)

り込み行動を行い、要求前進を求めました。

### 来期にもつながる前進

その結果、3級55歳以上の期末手当に係わる職務段階別加算の割合を7.5%から8%、退職時に行政職2等級又は医療技術職2等級である者の再任用時の等級は2等級、臨時職員の賃金の改定を3.17%、子育て

支援休暇を孫まで拡大など改善させたことはわれわれの行動が実を結んだ結果といえます。

### 残された課題に全力

しかし、職務段階別加算の改善、頭打ちになっていく職員の改善、非正規職員と正規職員の休暇制度の差別を無くす、仕事量に応じた人員配置など引き続き課題は多く残っています。

この課題を解決するためにも市長選挙、国政選挙が来年行われます。政治を変えるチャンスです。国の役割を明らかにし、地方財政を拡充し、全体の奉仕者として安心して働きたいのがある職場づくりを目指しましょう。



11月13日 退庁後座り込み行動(総務局前)



総務局での要請行動

北九州市役所では女性職員の比率が増えています。以前はほとんどが男性職員で占められていた職場でも女性が活躍するようになりました。また嘱託等の非正規職員が増えています。その多くが女性です。当局もワークライフバランスや女性の活躍推進を掲げ、年々子育てや介護の制度も整えてきました。しかし、その働き方の実態はどうでしょうか？

女性部では毎年「いきいきアンケート」を実施してきましたが、今年は「働き方」に焦点を絞ったアンケートを実施しました。7月末から8月にかけて約4000枚を配布し、1030名の方から回答を得ました。

○健康状態は？ アンケートによると、正規職員の49%、非正規職員の22%の方が「毎日疲れを感じる」と回答しています。何らかの疾病で治療中の人は正規職員で30%、非正規職員で27%いました。

○時間外勤務は？ 正規の58%、非正規の23%の方が行っており、中には月平均50時間以上の方も数名いました。サービス残業・持ち帰り残業について正規職員の33%、非正規職員の7%が「ある」と回答。「短時間だから」「申請しにくい雰囲気」「残れ

## 時間外勤務は？ (月平均) (%)

	正規	非正規
5時間未満	24	13
5時間～10時間未満	19	8
10時間～30時間未満	14	4
30時間～50時間未満	2	1
50時間以上	1	0
無回答	40	74

ないから持ち帰る」というのが理由です。また、「昼休みがちにとれていきますか」の問いに、正規職員の37%、非正規職員の14%の方が「たまに仕事にくいこむ」、正規職員の13%非正規職員の10%の方が「食事後は仕事をすることが多い」と答えています。「食事の途中で何度も席を立って対応する」という記述もありました。

始業時間前に仕事をするかの問いには「たまにする」が正規職員の26%、非正規職員の14%、「ほぼ毎日する」が正規職員の22%、非正規職員の6%もあり、ほぼ時間外手

当のつかないサービス残業となっています。

○年休は？ 取れないとの記述も多く寄せられました。昨年正規で年休取得が10日未満の人は25%、そのうち5日未満の人は6.7%でした。病院では「人がいないので休めない」「勤務表に年休が組み込まれ自分の希望する日に年休が取れない」「連続して休んでみたい」と悲痛な声が寄せられていました。

## 昨年度取った年休は？ (%)

	正規	非正規
取っていない	0.3	3
5日未満	6.7	4
5日～10日未満	25	26
10日～20日未満	29	33
15日～20日未満	24	13
20日以上	7	4
無回答	8	17

○職場の状況 「人員が減られ、時間外削減と言われ、丁寧な仕事ができている」「以前に比べ、明らかに仕事の質は落ちている」「職場に

詳しい人が減った」「3年毎の異動では技術の継承ができない」等、職場力の低下を憂う記述が多く寄せられました。そのような状況の中、事務処理ミスを心配したり、市役所という組織がこれからどうなるのか漠然と不安を感じているという方もいました。

ここ数年、ノー残業マンスやノー残業デー、一斉消灯等残業削減の取組みが行なわれており、各局区では業務の見直しにも取り組んでいます。

しかし、国や県から新たな仕事降りて業務量が増えた職場も多く、もう限界にきています。

「病休や産・育休の長期休業者の代替で正規職員が配置されないと職場の負担が大きくなる」「職場に人員が足りていないと子育てを支える方も大変」「家族の看護休暇や介護休暇の拡大は欲しいけど、新しい休暇ができて職場の負担が増えるだけ」等の意見もありました。人員不足は深刻な状況です。産育休の正規代替を望む声が大きくなっています。

○あなたの要求は？ 正規職員では「給料をあげてほしい（26%）」をぬき、「人員を増やして欲しい（33%）」がトップでした。子育てを支えるためにも「人員を増やす」ことが必要です。

### あなたの要求は？ (%)

	正規	非正規
給料を上げてほしい	26	37
残業をなくしてほしい	8	2
人員を増やしてほしい	33	10
介護休暇の改善	4	6
家族看護休暇の新設	4	5
子の看護休暇の拡大	6	7
他の休暇制度の改善	6	10
その他・無回答	13	21

でも休まない人がいた。病休は必要だ」「夏休みを正規と同じにしてほしい」等の記述が多く寄せられていました。他にも様々な意見や要望が寄せられています。女性部ではこの声を背景に、この秋、要請行動や早朝宣伝に取り組みました。秋の確定交渉の後には、会計年度任用職員制度の交渉が続きます。引き続き、全ての人が働きやすい職場とするために、当局に皆さんの声を届けていきます。

## 不安山積み 保育士の処遇改善を！

10月28日（日）、ウエルとばたで「九州保育労働者交流集会」が開催されました。



村山祐一氏

「子どもの笑顔あふれる保育を」をテーマに、村山祐一

保育研究所所長の講演がありました。

「新保育所保育指針」は、あくまで方向性と捉え、保育の目標にしてはいけない。

現状の問題点として、国が「待機児童解消策」として税金を投入した「企業型保育」では、解決していない事。来年度からの「保育料無償化」は給食費を徴収。保育料は税額により決まっていたので、給食費負担で低額保育料世帯は実質値上げ。国の補助金な

### 保育界からの提案を！

しの公立保育所は、自治体に膨大な負担となり、民営化が進む。低賃金で厳しい労働条件のなか、保育士不足が深刻。

待機児童を解消し、子どもの笑顔あふれる保育実現には、「保育士の処遇改善抜きでは考えられない！」「この社会の求めに保育界は提案する責任がある！」と話され、働き方改革についても深く学習できました。午後からは、福岡や唐津の保育士さんたちとの交流も進みました。



鷗外橋イルミネーション

確定闘争で忙しい季節ですが、平和の取り組みは休むわけにはいきません。11月の6日行動は6日、女性部の幹事会前に鷗外橋で行いました。秋の日暮は早く、イルミネーションが道行く人の心を温かくしてくれるようです。「ずっと前から署名したかったけど、今日は薄暗くて人目も気にならないので」とカンパまで下さった女性。「自分は被爆二世。退職したので、これから平和の活動をしたいと考えている」という男性。いつもより署名が多く、私たちの心も温かくなりました。◆12月は各地区の女性団体と共同で、太平洋戦争開戦の8日前後に赤紙を配布して宣伝を行います。

### 催しもの情報

11月1日

●24日（土）10時～12時半

【第45回 北九州消費者大会】

北九州市立大学（北方）

基調講演 龍山康朗氏

（RKB毎日放送）

●30日（金）18時半

【働き方改革一括法案問題学習会】

講師 伊藤圭二氏

（全労連労働法制局長）

戸畑生涯学習センター

12月1日

●9日（日）10時～17時

【19福岡県春闘討論集会】

第三博多借成ビル

●19日（水）18時～19時

【平和ネット宣伝行動】

小倉駅

第387回

## 中央委員会

日時 11月28日（水）  
18時15分～

場所 生涯学習総合センター



# 門司の歴史シリーズ\*古代編 ④

奈良時代に建替えられた「社埼駅」の駅家は、背に古城山、前面に門司（関）と防衛性にすぐれています。敷地の周囲には瓦葺築地塀が築かれ、駅館は礎石の上に赤塗の柱が立ち瓦葺屋根と白壁造りの構造となっていたようです。

駅家は一般の人は利用出来ず、外国使節や駅使（中央から地方への使者、地方から中央への使者）などに限定されていた。

奈良の都から大宰府への駅使の場合は、山陽道の駅家ごとに駅馬を乗り換え、山陽道の終点「臨門駅」（下関市）に到着した後、長門関から公設の渡船で関門海峡を渡り、門司で下船して「社埼駅」で用意された駅馬に乗り、大宰府路の次の駅「到津駅」（小倉）に向かいました。

駅使には、駅（馬）の利用許可や関の通行許可を示す「駅鈴」が与えられました。道中では駅鈴を駅馬に取り付けてシャンシャンと鳴らせて走ったことでしょう。



旧サッポロビール本事務所前が駅路跡

大里から新町間の参勤交代道路は現在でも道路として供用され歴史の道に（つづく）

## フレデリックの

### 文化ガイド

昼間は街路樹が、つるべ落としの夕暮れ以降はイルミネーションがきれいな季節です。今月は北九州国際音楽祭に2回行きます。素晴らしい演奏家が来ているのに満席にならないわが街が悲しい……勿体ない！忙中閑あり!!

#### \*イチオシ・シネマ\*

ここ1カ月、映画館に通いつめ、次々観ました。さすが〇〇監督！脚本うまいなあ、心象も映す映像たー音楽抜群！演技、光るなあetc.etc. 思い巡らせながら、じっくりスクリーンに浸る幸せな時間。ぜひ皆様も月1回映画館へ！

#### \*映画サークル情報\*

今月は、16年のアメリカ映画「ドリーム」。アメリカとの熾烈な宇宙開発競争時代、NASAを支えた黒人女性たちがいた！その能力と行動力で夢

「秋の洋画特集」を開催中。16日からのおススメは奇跡の吸話「ブレス しあわせの呼吸」です。他にもサスペンスあり、アクションなので大好

目下の話題はロックバンド・クイーンのボーカル、フレディ・マーキュリーの伝記映画「ボヘミアン・ラプソディ」でしょう。彼の真実と彼らの音楽を観に行きましょう！

小倉コロナワールドでは

話がベースの感動作です。元気がもたえます！  
18日（日）12時・18時30分  
9日（月）19時小倉昭和館1  
イオンシネマ戸畑



## 全国大会初勝利

11月9日、10日に第30回全国自治体軟式野球大会が長崎市にて行われ、北九市職労は、九州代表として参加しました  
◆初戦、盛岡消防チームと対戦。2回裏、先制点を許しませんが3回表に逆転。4対3で勝利し、全国大会初勝利となりました◆2回戦は、地元開催地の長崎市役所との対戦。九州予選決勝で勝利した相手ですが、昨年の全国優勝チームです。北九市職労が2回表に1点を先制しましたが、4回に2点を入れられ逆転。その後毎回得点を追加。対する北九市職労は6回に1点を返すも、2対6で惜敗しました  
◆選手、応援、皆さま、本当にお疲れ様でした。



ホームへGo!